

AMBIENTE

MARÍA EUGENIA GIL BEROES

ambiente@talcualdigital.com

LAS PÉRDIDAS SERÁN INCALCULABLES EN LA FIBV

Qué pasa en el Jardín Botánico

♦ El presupuesto que se necesita es de Bs 29.000.000 y desde hace siete años sólo recibe Bs 5.652.658

♦ El sindicato quiere pasar a la UCV. En este momento la Universidad no puede asumir los costos que este traslado significa

El acervo histórico-cultural de la Fundación Instituto Botánico de Venezuela Dr. Tobías Lasser, esta formado por tres instituciones de valor incalculable: 1) el Herbario Nacional que resguarda la colección de referencia de flora más importante del país con más de 425.000 especies, incluyendo algunas ya extintas. Su fundación fue 1921, tiene especies colectadas por por Henri Pittier que datan de 1913 2) La Biblioteca Henri Pittier que además de ser referencia bibliográfica en botánica, tiene la única escultura en madera de Francisco Narváez (1905-1982) y 3) el propio museo vivo de plantas con sus diversas colecciones que es el Jardín Botánico.

SU ORIGEN

El Instituto Botánico de Venezuela fue creado por el Ministerio de Agricultura y Cría como sede del Herbario Nacional de Venezuela; Así como también la Biblioteca nombrada "Henri Pittier" en honor a uno de los primeros científicos que valoró la diversidad biológica del país. Al crearse el Ministerio del Ambiente, 1976, ambas instituciones pasaron administrativamente al Instituto Na-



♦ ARCHIVO

cional de Parques (INPARQUES). El 13 de noviembre de 1969 Rafael Caldera, Presidente de la República para ese momento, declara al Jardín Botánico parque nacional y le dio la propiedad a la Universidad Central de Venezuela. Por lo tanto ese recinto alberga tres instituciones nacionales de gran importancia: El Herbario Nacional de Venezuela, La biblioteca Henri Pittier y el Jardín Botánico, este último parte del Patrimonio Mundial de la Humanidad, como sector integrante de la Ciudad Universitaria. De allí que su Junta Directiva tenga representantes del Ministerio del PP del Ambiente, del Instituto Nacional de Parques INPARQUES, FONACIT y la Universidad Central de Venezuela. Pero quien otorga el dinero es la Oficina de Planificación del Sector Universitario OPSU

LAS CUENTAS ROJAS ROJITAS

Desde 2005 la FIBV ha venido

recibiendo el mismo presupuesto deficitario de apenas cinco millones seiscientos cincuenta y dos mil seiscientos cincuenta y ocho bolívares (Bs. 5.652.658). A pesar de haber solicitado el monto mínimo presupuestario, la OPSU hizo caso omiso de tal solicitud. Para este año 2012 fueron gestionados veintinueve millones de bolívares (bs. 29.000.000) y la Oficina de Planificación del Sector Universitario (OPSU) le otorgó la misma cantidad de años anteriores, monto que ni siquiera alcanza para el pago de la nómina. La insuficiencia presupuestaria acumulada de este año, incluye: el incremento del bono de alimentación, la cancelación de los pasivos laborales, el pago de vacaciones y el incremento del salario mínimo alcanza a ocho millones quinientos noventa y nueve mil ciento ochenta y seis bolívares (bs. 8.599.186), una cantidad mucho mayor al monto

otorgado por la OPSU. En la actualidad, el personal de la FIBV está desprotegido de un HCM, porque en el presupuesto ordinario, la OPSU no quiso incluir la partida correspondiente para la cancelación de la póliza. Tampoco hay recursos para el pago del bono vacacional ni para otras obligaciones laborales como son la caja de ahorros, el pago del Seguro Social Obligatorio, las prestaciones laborales y las jubilaciones. Mucho menos para la contratación de personal y compra de equipos. Todas las demás labores que deben cumplirse: la Investigación, los proyectos científicos, los trabajos de campo, los cursos de capacitación, el mantenimiento de las instalaciones y del Jardín no hay forma de hacerlas sin los recursos necesarios.

RECLAMOS JUSTOS

EN EL LUGAR EQUIVOCADO

En un intento desesperado por salvarse individualmente

de la situación, sin pensar en el daño que se le causa a la FIBV, y al país, desde hace un par de años surgió en el seno de la Fundación un movimiento sindical cuyo objetivo es lograr que sus trabajadores pasen a formar parte de la Nómina Laboral de la Universidad Central de Venezuela, para obtener mayores beneficios. En todo momento, las autoridades conjuntamente con los trabajadores de la Fundación han cooperado para que este objetivo se logre, sin que hasta el momento haya sido posible. A pesar de que las causas no pueden ser atribuidas a la FIBV, parte del personal de la Fundación, particularmente sus obreros y jardineros, han mantenido un constante conflicto. Paros, marchas, protestas, cierre de puertas y consuetudinarias manifestaciones en la propia sede de la FIBV lo cual esta haciendo tanto o mas daño a la institución que el mismo problema presupuestario. Por más justos que sean los argumentos de los trabajadores, todo el mundo sabe que en este momento la UCV no está en capacidad de asumir los costos que este traslado significa. Lógico sería la unión para exigir ante la OPSU un presupuesto justo que permita cumplir con los compromisos y mejoras que los trabajadores e investigadores merecen, además del respeto por el acervo histórico-cultural que se ha reconocido a nivel mundial. En las actuales circunstancias que vive la UCV sólo podemos pensar que detrás de todo este movimiento "sustentablemente laboral" hay otros intereses.